

# Další prozkoušení z profesní kvalifikace Montér suchých staveb

Jedna z profesí, ke které lze získat kvalifikační osvědčení v rámci Národní soustavy kvalifikací (NSK), je obor Montér suchých staveb. Celkem tři účastníci zkoušku zvládli úspěšně. Kromě složení písemné části, která prověřila znalost pracovních postupů, volby materiálů včetně předpisů z oblasti BOZP, prokázali zejména praktické dovednosti při montáži různých systémů suchých staveb.



Dva zkoušení – dva odlišné životní příběhy



20. 5. 2014 proběhla zkouška z profesní kvalifikace

Montér suchých staveb

v prostorách Střední školy technické v Praze 4.

**První zkoušený, vyučený zedník,** který získal maturitu na Střední škole ekonomické, se po nějaké době strávené v zahraničí ocitl na Úřadu práce, kde byl jako uchazeč o zaměstnání vedený 4 měsíce. Ve chvíli, kdy se dozvěděl o možnosti získat osvědčení o profesní kvalifikaci Montér suchých staveb, se rozhodl zkoušku vykonat. Po úspěšném složení získal osvědčení Národní soustavy kvalifikací (NSK), přičemž byl zaměstnán v soukromé firmě jako živnostník na zákazkové práce v oboru.

**Druhým absolventem je zaměstnanec Střední školy technické** pan Petr Provazník.

„Profesní kvalifikaci Montér suchých staveb jsem si udělal proto, abych si mohl dodělat na jakékoli škole výuční list. Na základě toho mohu dále pracovat ve škole, dokonce i jako mistr, a vůbec se mi zlepší pracovní situace na trhu práce.“

## Zkoušky z profesní kvalifikace Manažer projektu se zúčastnilo více jak 10 absolventů

„Bohemia EU Planners (Autorizovaná osoba pro kurzy zakončené profesní kvalifikací) působí v oblasti vzdělávacích programů od podzimu 2010. Jejich kurzy přináší od října 2013 svým účastníkům odborné informace z oblasti projektového řízení, které vychází ze standardu NSK a které jsou rozšířeny o znalosti prostředí Evropské unie a aplikace projektových žádostí v rámci komunitárních programů EU. Účastníky těchto kurzů jsou podnikatelé malých a středních podniků, zaměstnanci neziskových organizací, ale i uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP (převážně kategorie 50+), kteří mají možnost kurz vybrat jako zvolenou rekvalifikaci. Kurzy jsou pro účastníky přínosem v jejich osobním vědomostním rozvoji a jsou pozitivně vnímány i jako pomoc při návratu na pracovní trh.“ PhDr.Vendula Raymová, Autorizovaná osoba.

Kurzy jsou zakončeny složením závěrečné zkoušky, jejíž struktura spočívá v 30 minutovém písemném testu formou zaškrtnutí správné odpovědi z výběru nabídky tří odpovědí a zpracováním Případové studie, jejíž téma je zadáno zkoušejícími. Doba zpracování je u Manažera projektu něco málo přes dvě hodiny. Písemná část zkoušky vychází z obsahového rozsahu výukového plánu Projektového řízení v uváděných oborech a splňuje standardy NSK. Po ohodnocení těchto dvou částí závěrečné

zkoušky přistupuje účastník kurzu ještě k ústnímu pohovoru, kde je ověřována hloubka pochopení zpracované látky a schopnost jejího využití v praxi při řízení projektů.

Zkoušky se zúčastnili absolventi z nejrůznějších oborů: pedagog, administrátor projektů, předsedkyně občanského sdružení a další, s cílem získat osvědčení Národní soustavy kvalifikací a stát se tak odborně způsobilým k vykonávání vybraného zaměstnání.

95 275  
přezkoušených



## ÚVODNÍ SLOVO



Ing. Věra Vrchotová,

předsedkyně Sektorové rady pro strojírenství, ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů MOTOR JIKOV Group a.s.

Realizace veřejné zakázky Národní soustava kvalifikací 2 se pomalu, ale jistě blíží ke svému konci. Sektorové rady pilně pracují na posledních profesních kvalifikacích, a protože už jich je nyní více než 600 schválených a využitelných (jejich přehled naleznete na [www.narodnikvalifikace.cz](http://www.narodnikvalifikace.cz)), soustřeďují se také na implementaci Národní soustavy kvalifikací do personální praxe zaměstnavatelů. Aby měly sektorové rady přehled o svých výstupech, hodnotí se již třetím rokem jejich práce prostřednictvím excelence sektorových rad.

Sektorové radě pro strojírenství, kterou zastupují, se i tentokrát podařilo splnit všechna stanovená kritéria hodnocení a získat excelenci za rok 2013. K ukazatelům, které se hodnotí, patří např. potenciál sektorových rad, tedy reprezentativní zastoupení sektorových rad, složení pracovních skupin, apod. Dále excelence posuzuje plnění úkolů a harmonogramu. Zcela zásadním indikátorem je pak aktivita sektorových rad při implementaci výstupů své práce do personální praxe zaměstnavatelů a také při propagaci přínosů NSK na veřejnosti.

Sektorová rada pro strojírenství, v roce 2013 jako jediná ze všech 29 sektorových rad, splnila téměř všechny zadané úkoly a některé dokonce i překročila. Právě v již zmíněné implementaci jsme byli velmi úspěšní, jak sami u sebe – tedy u našich zaměstnavatelů, tak obecně ve strojírenském sektoru. Principy NSK se podařilo implementovat v několika oblastech personální práce,

## Sektorová rada pro strojírenství získala již potřetí v řadě excelenci v hodnocení práce sektorových rad!



pro strojírenství za jejich nasazení, entuziasmus a nadšení, ale i za to, že si přes plné vytížení u svých zaměstnavatelů našli čas na odvedení kvalitní práce v sektorové radě.

např. při nábore nových zaměstnanců (inzeráty na volná pracovní místa s akceptací osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace), v popisech pracovních pozic, v personálních směrnicích, ale také při získávání autorizací, aby měli zájemci o námi vytvořené standardy profesních kvalifikací možnost absolvovat zkoušku a získat osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace a rozšířit tak řady již úspěšných držitelů.

Za MOTOR JIKOV Group a její dceřiné společnosti mohu s radostí konstatovat, že se nám principy Národní soustavy kvalifikací daří implementovat ve všech směrech. Jsem pevně přesvědčena o tom, že Národní soustava kvalifikací nám nejen přináší usnadnění naší personální práce a úsporu času, ale také možnost získání plně kvalifikovaných zaměstnanců a tedy i zvýšení prestiže a úspěšnosti našich firem.

Ráda bych na tomto místě poděkovala všem členkám a členům Sektorové rady

Ostatním sektorovým radám přeji mnoho úspěchů a nám zaměstnavatelům pak díky Národní soustavě kvalifikací dostatek kvalitních a kvalifikovaných pracovníků.



# Úspěšnou firmu tvoří kvalita

V olomouckém Clarion Congress hotelu se 3. 6. 2014 konala další regionální konference na téma „Úspěšnou firmu tvoří kvalifikovaní zaměstnanci“. Sešli se tu personalisté a ředitelé významných firem z Olomouckého a Pardubického kraje, aby si převzali čestné ocenění za používání Národní soustavy kvalifikací (NSK) ve své společnosti. Vícenásobné poděkování zaměstnavatelů patřilo zpětnovazebným konzultantům, kteří NSK ve firmách představují.

Ocenění si z rukou představitelů SP ČR, HK ČR a společnosti TREXIMA převzalo téměř 30 společností. Tyto firmy reprezentují široké oborové spektrum zaměstnavatelů v České republice: personální

agentury, strojírenství, automobilový průmysl, poradenství, cestovní kanceláře nebo také profesionální potápeči. Přinášíme Vám, alespoň zprostředkovaně, zkušenosti několika účastníků setkání.



Ocenění si z rukou představitelů SP ČR, HK ČR a společnosti TREXIMA převzalo téměř 30 společností.

**PAPCEL, a.s.**  
**LENKA HOLEŠÍNSKÁ, DiS.,**  
Human Resources Manager

Momentálně je na trhu práce nedostatek některých kvalifikovaných pracovníků, a proto velmi vítáme možnost využití rekvalifikace, kterou NSK nabízí. Oceníme, když bude kandidát disponovat osvědčením o vzdělání v příslušné profesi. Jako oblast pro zlepšení bych viděla zvýšení povědomí u širší veřejnosti, Národní soustava kvalifikací není zatím uchazečům o práci v širší míře známá.

**Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s.**  
**JAN KELAR, projektový manažer**

Právě Národní soustava kvalifikací nám umožnila lépe vydefinovat, které kvalifikace jsou pro další rozvoj a potažmo konkurenceschopnost našeho kraje ty klíčové, jaké zaměstnance firmy z regionu potřebují a na podporu kterých profesí se v rámci aktivit Paktu zaměstnanosti zaměřit. Stali jsme se propagátory tohoto nástroje nejen u nás v kraji, ale při implementaci Teritoriálních paktů zaměstnanosti také ve všech krajích ČR, protože jej vnímáme jako systémový prostředek ke zlepšení podmínek na trhu práce v celé zemi. Obdobně, jako je třeba mít informace o trhu práce k dispozici v požadované kvalitě a čase na jednom místě nejen za jeden region, což mohou zajistit Observatoře trhu práce a potažmo Národní observatoř trhu práce, tak je třeba mít také jednoduchou soustavu kvalifikací, ze které můžeme vycházet, a o kterou se můžeme opřít při praktickém řešení problémů na trhu práce. Proto jako jeden z důležitých úkolů dneška je péče o další rozvoj NSK tak, aby poskytovala tolik potřebné informace o zaměstnavateli aktuálně poptávaných kvalifikací a jejich standardech kvalifikačních i hodnotících. Přijmou-li tuto platformu za svou i zaměstnavatelé jako praktický nástroj k ovlivnění svého regionálního trhu práce, tak můžeme v rámci našich aktivit lépe pracovat na konkrétních intervencích a mít v ruce relevantní nástroj nejen k systémovému řešení dalšího vzdělávání dospělých.



Olomouc



**SIMEVA s.r.o.**  
**EVA KOSECOVÁ, jednatelka společnosti**

Jako velké pozitivum NSK vidíme ve sjednocování kvalifikací lidí na trhu práce. Bylo by velkým přínosem, kdyby si certifikace dělalo čím dál větší množství lidí a mohl tak narůst počet kvalifikovaných pracovníků v příslušných oborech, a tím by se velmi zjednodušila práce všem personalistům a zaměstnavatelům při výběru odborných pracovníků. Také jednotliví pracovníci mají díky NSK možnost změnit své povolání a ví přesně, co se od nich při získání osvědčení očekává. Rezervy spatřujeme v zatím ne příliš velké informovanosti zaměstnavatelů i zaměstnanců o existenci možností vyplývajících z NSK.

**Plavecká škola Zéva**  
**SOŇA KEJZLAROVÁ, ředitelka společnosti**

Získáním autorizace k pořádání školení v oboru instruktor plavání ve vlastním školském zařízení očekáváme ušetření finančních prostředků za tato školení a hlavně velkého časového prostoru, kdy naši učitelé odjíždějí k jiným pořádatelům institucí a škola v té době navíc hradila mzdu suplujícím externistům. Získání potřebných znalostí často neodpovídalo požadavkům výuky plavání v bazénu v HK a v našem školském



zařízení. Často bylo a je velmi nedostupné. Své budoucí zaměstnance jsme si museli a musíme do běžné praxe zavádět přímo při výkonu naší činnosti. V tomto vidím obrovský přínos. Jsme proto velmi potěšeni, že si svoje budoucí učitele plavání budeme moci plnohodnotně a dle vlastních potřeb proškolit, a že získané kvalifikace učitele plavání budou právně odpovídající dle katalogu prací, školského zákona a pro podklad k získání oprávnění k živnostenským listům.

**Gates Hydraulics s.r.o.**  
**Mgr. TOMÁŠ KLVAŇA,**  
personální ředitel společnosti

Projekt NSK považujeme za skutečně přínosný. Aktivně konzultujeme s odborníky z NSK naše očekávání u jednotlivých interních pozic, a to zejména u těch, kde se dlouhodobě potýkáme s problémy při jejich obsazování. Tento nedostek je způsoben často právě nedostatečnou kvalifikací uchazečů na trhu práce. Aktivně se také podílíme na specifikaci a doplňování katalogu pozic v rámci našeho oboru a při výběrových řízeních zdůrazňujeme výhodu, kterou kandidáti se složenou profesní kvalifikační zkouškou mohou mít, zejména v případě, že nezískali kvalifikaci standardním způsobem nebo nemají relevantní praxi v oboru.

# Kvalifikovaní zaměstnanci

Konference, která proběhla v Karlovarském kraji dne 15. 4. 2014 oceňovala celkem 28 společností z oborového zaměření: lázeňství a cestovní ruch, výrobu porcelánu a křišťálového skla, ochrana osob a objektů, plastikařský průmysl, automobilový průmysl i strojírenství. I v Karlových Varech jsme získali odpovědi na otázku, co vedlo zástupce firem k tomu, aby čestné ocenění Národní soustavy kvalifikací získali.

## CHODOS CHODOV s.r.o.

**MIROSLAV ČERNÝ**, *jednatel společnosti*

CHODOS CHODOV s.r.o. je strojírenská firma střední velikosti. Soustavu NSK začínáme teprve plně využívat, a to především při získávání nových zaměstnanců v inzerátech a hlášení volných pracovních míst na Úřad práce. Databáze povolání slouží jako zdroj informací při popisu volné pracovní pozice a definici její kvalifikace. Při pohovorech s uchazeči o zaměstnání více zjišťujeme, co skutečně umí, jakou mají praxi a jak tyto praktické dovednosti umí uplatnit v praxi. Dokončujeme program práce s lidskými zdroji na období tří let v naší společnosti. NSK budeme využívat při realizaci tohoto programu. Stane se zdrojem informací především pro oblast vzdělávání v záměru využít projekty na podporu odborného vzdělávání zaměstnanců. Dále databázi povolání využijeme při tvorbě nového katalogu profesí a funkcí.

## Thun 1794 a.s.

**Ing. Miluše Trubačová**,

*vedoucí odd. Personalistika a mzdy*

Jednoznačný přínos vidíme v rozšíření počtu vhodných kvalifikovaných zájemců o zaměstnání v naší společnosti o zájemce s osvědčením. Dalším význačným efektem je to, že vzdělávání na školách i v rekvalifikačních kurzech bude postupně více odpovídat požadavkům zaměstnavatelů, zkrátí se tedy potřebná doba zaučování absolventů ve firmách.

## Potápěčská stanice, veřejná obchodní společnost

**MILOSLAV HATÁK**

Potápěčská stanice, v.o.s., jako první subjekt v ČR začala využívat profesní kvalifikace projektu NSK "Potápěč pracovní" a "Potápěč operátor", a to od roku 2011, kdy náš pracovník jako první obdržel rozhodnutí MZe o udělení autorizace pro profesní kvalifikace "Potápěč pracovní" a "Potápěč operátor" a pracovníci naší společnosti úspěšně absolvovali předepsanou zkoušku a získali profesní kvalifikaci "Potápěč pracovní".

Hlavním důvodem využití zmiňovaných profesních kvalifikací u naší společnosti je skutečnost, že v současné době tyto profesní kvalifikace jako jediné splňují bezesbýtku podmínky odborné způsobilosti fyzických osob - potápěčů pro výkon povolání "potápěč", ve smyslu právních předpisů v oblasti potápěčských prací. Možnost podílet se na tvorbě profesních kvalifikací "Potápěč pracovní" a "Potápěč operátor" naše společnost i Asociace profesionálních potápěčů ČR, u které jsme zakládajícím členem, velice uvítala, a to z důvodu, že žádná kvalifikace, která by plně vyhovovala požadavkům odborné způsobilosti pracovních potápěčů v ČR, nebyla do té doby k dispozici. Skutečnost, že tyto profesní kvalifikace odpovídají i Evropskému rámci kvalifikací EQF, dává možnost podnikání v oblasti potápěčských prací i v rámci EU, ale už jsme zaznamenali uznání odborné způsobilosti potápěčů s profesními kvalifikacemi "Potápěč pracovní" a "Potápěč operátor" i mimo rámec EU. Naše společnost od samého počátku vynakládá značné prostředky i čas do odborného vzdělání svých pracovníků. „Všichni naši pracovníci - potápěči jsou držitelé profesních kvalifikací "Potápěč pracovní" nebo jsou zařazeny do vzdělávacího projektu "Potápěč pracovní".

## REKON, spol. s r.o. divize STROJTEX

**MIROSLAV DOSTÁL**, *personální oddělení*

NSK využíváme hlavně k inzerci volných pracovních míst na ÚP, MÚ, vývěškách, apod. Začínáme s revizí firemního katalogu prací, kde využijeme příslušné profesní kvalifikace. Rovněž tak v nadcházejícím období budeme spolupracovat se SPŠ Hradební Hradec Králové, která má autorizaci MŠMT ve věci dokvalifikování některých oborů jako Programátor CNC a Seřizovač.



## OKénko z regionů:

### Seznam oceněných firem v Olomouci

- BRANO a.s.
- BRANO GROUP, a.s.
- DELTACOL CZ s.r.o.
- SAVE CZ s.r.o.
- Střední škola polytechnická, Brno, Jílová 36g
- Personal fabric - agentura práce, a.s
- JUKO petfood s.r.o.
- SIMEVA s.r.o.
- VAMOZ - servis, a.s.
- VESNA, a.s.
- DRING Consulting s.r.o.
- Pars nova a.s.
- ŽELEZO HRANICE s.r.o.
- Gates Hydraulics s.r.o.
- CK Dakol s.r.o.
- Sigma Pumpy Hranice
- Plavecká škola Zéva
- MUBEA - HZP s.r.o.
- Asociace profesionálních potápěčů ČR
- Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje z.s.
- SSI Schäfer s.r.o.
- IMOS group s.r.o.
- CONTECHIN s.r.o.
- abc english s.r.o.
- PAPCEL, a.s.
- PANAV, a.s.
- ZAV-FAS o.s.
- UXA spol. s r.o.

### Seznam oceněných firem v Karlových Varech

- HLS Security Agency, s.r.o.
- Údržba silnic Karlovarského kraje, a.s.
- MOSER, a.s.
- Imperial Karlovy Vary a.s.
- ŠKODA TRANSPORTATION a.s.
- Gerresheimer Horsovsky Týn spol. s r.o.
- Lázně Teplice v Čechách a.s.
- CATANJA GROUP, s.r.o.
- STROJÍRNY POLDI, a.s.
- VIZA AUTO CZ, s.r.o.
- Safe point s.r.o.
- Thun 1794 a.s.
- apt Products s.r.o.
- CHODOS CHODOV s.r.o.
- ELEKTROMETALL s.r.o.
- Elektromodul s.r.o.
- ZIEGLER Automobiltechnik spol. s r.o.
- REKON, spol. s r.o. divize STROJTEX
- Potápěčská stanice, v.o.s.
- Léčebné Lázně Mariánské Lázně a.s.
- SAXANA GROUP k. s.
- GRAFIA, s.r.o.
- WITTE Nejdek, spol. s r.o.
- ept connector s.r.o.
- BALNEX 1 a.s.
- NELAN, spol. s r.o.
- GRANDHOTEL PUPP Karlovy Vary, a.s.
- Elektro, výrobní družstvo v Bečově nad Teplou

### Další ocenění firem proběhne:

- 10. 9. 2014 Hradec Králové
- 1. 10. 2014 České Budějovice
- 4. 11. 2014 Liberec

