



**Konference NSK: „Úspěšnou firmu tvoří kvalifikovaní zaměstnanci“  
Liberec / Dne 4. listopadu 2014 se v Liberci setkali zaměstnavatelé, kteří ve své  
firemní praxi prověřili kvalitu Národní soustavy kvalifikací (NSK) nejen při  
získávání nových zaměstnanců.**

V prostorách Pytloun City Boutique hotel se sešli personalisté a ředitelé významných firem převážně z Libereckého regionu, aby ve slavnostní atmosféře převzali ocenění své práce v podobě certifikátu NSK. Certifikát je určen společností, které využívají jedinečný systém umožňující získat požadovanou kvalifikaci i jinak, než jen v počátečním vzdělávání, tedy ve škole.

Setkání se účastnil ředitel Okresní hospodářské komory v Liberci, Ing. Martin Procházka, který certifikační konferenci zahájil úvodním slovem. Svaz průmyslu a dopravy ČR reprezentoval Ing. Bohumil Mužík, zástupce manažera úseku Projekty a za společnost TREXIMA, spol. s r. o. pozvání přijal generální ředitel, Ing. Jaromír Pátík. Přínosy NSK pro spolupráci firem a Úřadu práce shrnula Mgr. Helena Adamcová, vedoucí oddělení krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci. Konkrétní zkušenosti s NSK z firemní praxe přítomným představila Ing. Iva Vychterová, vedoucí odboru personálního plánování a mzdy společnosti PRECIOSA, a.s., a pan Tomáš Hájek, předseda občanského sdružení MOST KE VZDĚLÁNÍ – BRIDGE TO EDUCATION, o. s.

Ocenění si z rukou představitelů SPČR, HK ČR, společnosti TREXIMA a MŠMT převzalo celkem 24 společností. Tyto firmy reprezentují široké oborové spektrum zaměstnavatelů v České republice: gastronomie, poradenství, lázeňství, strojírenství, a mnoho dalších.

Za všechny oceněné shrnul přínosy NSK pan Jan Konopásek z firmy UMBRELLA Services s.r.o.: „Po seznámení s Národní soustavou kvalifikací a Národní soustavou povolání jsme přepracovali popisy pracovních pozic a jejich kvalifikačních požadavků, abychom dosáhli souladu s těmito nástroji. Následně jsme začali NSK využívat při tvorbě inzerátů na nové pracovní pozice. Do budoucna chceme standardy vybraných profesních kvalifikací využívat také při realizaci dalšího odborného vzdělávání našich zaměstnanců.“

A také paní Lenka Fančíková ze společnosti GEC 440 s.r.o. se nám svěřila se svou zkušeností: „V našem oboru jsme v situaci, kdy kvalifikovaných lidí je málo. Bohužel tím, že jsme nedaleko od Prahy, tak kvalifikovaní lidé s mnoha zkušenostmi odcházejí za jistě zajímavější práci právě tam. Na druhou stranu se setkáváme s tím, že lidé se z Prahy vrací na malá města a mají zájem zlepšit služby i mimo hlavní město. Což je i naším cílem. Pro nás je podstatné, aby naše zaměstnance práce bavila. Proto jsme uvítali i tuto možnost, kdy v podstatě kdokoliv může získat osvědčení hodnotné pro to, aby posílil náš tým.“

Certifikované firmy využívají NSK především při náborech nových zaměstnanců, kdy jim tento systém pomáhá konkrétně specifikovat potřebnou kvalifikaci, dále pak při popisu pracovních míst, tvorbě kompetenčních modelů, při nastavení firemního systému hodnocení, odměňování a vzdělávání pracovníků. Systém NSK se tak stává účinným a uceleným nástrojem moderní personalistiky.

Kontakt:

Petra Soukupová  
HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ČESKÉ REPUBLIKY  
Freyova 27/82 | 190 00 Praha 9 – Vysočany  
T: 266 721 553 | M: 724 613 973



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ