

Základní informace pro stvrzovatele jednotek práce

1. Co je to Národní soustava povolání (NSP)?

NSP je otevřená, veřejně dostupná **databáze povolání na českém trhu práce**, vytvářená zaměstnavateli a garantovaná státem. Tvorbu a aktualizaci NSP zabezpečuje podle § 6 odst. 1 písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Přesné **informace o potřebách trhu práce mají zaměstnavatelé**, a proto jsou stěžejním aktérem NSP – vytvářejí ji prostřednictvím sektorových rad.

Databázi Národní soustava povolání naleznete na stránkách www.nsp.cz.

V NSP najdete přehled jednotek práce v jednotlivých sektorech národního hospodářství včetně jejich detailního popisu (pracovní činnosti, kvalifikační požadavky průměrná mzda i požadované kompetence).

Informace u jednotek práce jsou využitelné v podnikové praxi, při poskytování poradenských služeb a k ovlivňování odborného vzdělávání.

2. Jednotky práce Národní soustavy povolání

Jednotky práce - **povolání, typové pozice a průřezové typové pozice**

Povolání (P) je standardizovaný souhrn pracovních činností podle jejich obvyklého seskupení na trhu práce, jejichž výkon předpokládá určitou odbornou a další způsobilost.

Skupiny pracovních činností daného povolání, které lze v rámci obvyklé dělby práce a s určitou odbornou způsobilostí vykonávat samostatně - **typová pozice (TP)**.

Skupiny pracovních činností uplatnitelné ve více různých oblastech - **průřezové typové pozice (PTP)**.

3. Jaký je praktický přínos NSP?

NSP definuje poptávku, představuje transparentní informace jak pro úřady a agentury práce, tak pro občany. Je využitelný jako **nástroj řízení lidských zdrojů ve firmách**.

NSP je výchozí základnou pro vytvoření kvalitní Národní soustavy kvalifikací.

4. Jaká je role stvrzovatelů jednotek práce?

Stvrzovatelé jsou **odborníci daného oboru kompetentní posoudit vytvořené jednotky práce** z hlediska obsahu, kvality a využitelnosti v praxi. Svě náměty zpracují do posudku, který je podkladem pro úpravu obsahu jednotek práce.

Stvrzovatelé tak přispívají k rozvoji Národní soustavy povolání jako aktuálního, efektivního a flexibilního systému mapování potřeb trhu práce.