

## Základní informace pro stvrzovatele profesních kvalifikací

### 1. Co je to Národní soustava kvalifikací (NSK)?

NSK je systém stavějící na **profesních kvalifikacích**, které jako nový prvek dalšího vzdělávání přináší **zákon č. 179/2006**, o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání.

Na jeho základě, mohou být **občanům uznávány jejich skutečné znalosti a dovednosti získané ve škole, v kurzu, v praxi nebo samostudiem.**

**Profesní kvalifikace** jsou definovány jako způsobilost vykonávat určité pracovní činnosti, které dávají možnost pracovního uplatnění (např. montáž nábytku, montáž výtahů, výroba čalouněných sedadel, sportovní masáž, vazba a aranžování květin, příprava studené kuchyně, aj.). Profesní kvalifikace jsou popisovány v **Národní soustavě kvalifikací** ([www.narodni-kvalifikace.cz](http://www.narodni-kvalifikace.cz)).

### 2. Jak se v praxi uplatňuje NSK?

Zkoušení občanů z profesních kvalifikací provádějí tzv. **autorizované osoby**, což jsou fyzické nebo právnické osoby, které získají pro konkrétní profesní kvalifikaci autorizaci, což je oprávnění vydané příslušným ministerstvem (tzv. autorizujícím orgánem).

Zkouší se podle hodnoticích standardů příslušných profesních kvalifikací a kdo uspěje, získá **celostátně platné osvědčení**. Nezáleží na tom, kde a jak se člověk něco naučil, ale co skutečně umí a co může využít pro kvalitní pracovní výkon.

### 3. Jaký je praktický přínos NSK?

#### A. Pro zaměstnance:

- získání celorepublikově platného dokladu o skutečně nabytých dovednostech (bez ohledu na cestu jejich získání – škola, praxe, kurzy)
- získání platného dokladu na určitou přesně vymezenou specializaci, samostatně uplatnitelnou na trhu práce
- získání platného dokladu o kvalifikaci uplatnitelné v praxi
- sjednocení obsahu kurzů, (obsah kurzů povede k vyškolení v těch dovednostech, které vyžaduje daná profesní kvalifikace)
- existence další cesty k získání dokladů o kvalifikaci - získání dokladu bez nutnosti účastnit se formálního vzdělávání
- zavedení transparentnosti do současně existujících certifikátů

## B. Pro zaměstnavatele a osoby samostatně výdělečně činné:

- využívání profesních kvalifikací (PK) při personální práci ve firmách
  - PK zjednodušuje práci při získávání informací o profesní způsobilosti nově přijímaného zaměstnance,
  - u stávajících zaměstnanců může být zařazena do benefitů, které zaměstnavatel nabízí
  - zároveň může být podkladem při vytváření kompetenčního modelu v podniku
  - nebo při porovnání složitosti výkonů různých pracovních míst
  - využívání PK při hodnocení zaměstnanců
  - využívání PK při rozvoji kompetencí stávajících zaměstnanců
- prohlubování spolupráce zaměstnavatelů a vzdělavatelů
- sladování požadavků praxe a vzdělávání

## 4. Jak se tvoří profesní kvalifikace v NSK?

Každá profesní kvalifikace má v NSK svůj tzv. **kvalifikační standard** (určuje, co je třeba pro získání příslušné kvalifikace umět) a tzv. **hodnoticí standard** (určuje, jakými kritérii a postupy se zjistí, zda to člověk skutečně umí).

Kvalifikační standard profesní kvalifikace **popisuje, co by člověk měl umět** (tedy požadavky na znalosti, dovednosti-kompetence).

Hodnoticí standard navazuje na kvalifikační standard a určuje zejména **obsah a způsob procesu ověřování požadavků** kvalifikačního standardu.

Kvalitní zpracování obsahu zkoušky i pravidel zkoušení je podmínkou existence kvalitních držitelů certifikátů a jejich uplatnitelnosti na trhu práce ke spokojenosti zaměstnavatelů i zaměstnanců. Proto jsou **zaměstnavatelé a odborníci z praxe zapojeni do vytváření profesních kvalifikací a především jejich hodnotících standardů.**

Vytvořené profesní kvalifikace naleznete na: [www.narodni-kvalifikace.cz](http://www.narodni-kvalifikace.cz).

## 5. Jaká je role stvrzovatelů profesní kvalifikací?

Stvrzovatelé jsou odborníci daného oboru kompetentní posoudit vytvořené standardy profesních kvalifikací z hlediska obsahu, kvality a využitelnosti v praxi.

Posudek zpracovávají dle jednotného zadání a dle jejich námětů tvůrci upravují obsah profesních kvalifikací. Stvrzovatelé tak přispívají ke zvýšení objektivnosti a uznatelnosti profesních kvalifikací.

